

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSEN FRA MADE FOR MOVEMENT GROUP AS

Gjelder for perioden Januar 2023 til Desember 2023.

Skien/Oslo 21.06.24

1) Introduksjon / Innledning / Om Made for Movement

Made for Movement (MFM) utvikler, produserer, distribuerer og selger bevegelses- og treningshjelpemidler for personer med funksjonsnedsettelse, med et spesielt fokus på barn og unge. Vi har hovedkontor i Skien i Norge, og har datterselskap i Sverige, Tyskland, Danmark og UK. Made for Movement har også tilknyttet seg flere distributører i Europa og til sammen selges MFM produkter globalt i 19 land.

Made for Movement produserer egne produkter i Norge og i Polen.

Denne redegjørelsen gjelder for konsernet Made for Movement Group AS, og det norske datterselskapet Made for Movement AS. Made for Movement Group AS utvikler og produserer produktene i Norge, med hovedleverandør fra Polen, og har i tillegg ansvar for alt det administrative i konsernet. Made for Movement AS er den norske salgsavdelingen, og rapporterer direkte til Group. Siden Made for Movement Group AS er et konsern vil vi speile verdiene fra arbeidet med Åpenhetsloven også i de resterende datterselskapene, men disse vil bli formelt inkludert i arbeidet med Åpenhetsloven på et senere tidspunkt da de ikke som selvstendige entiteter er omfattet av loven.

Made for Movement anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å jobbe for et bedre og anstendig arbeidsliv, både hos oss selv, og sammen med våre leverandører. Vi forplikter oss derfor til å jobbe preventivt og systematisk med dette temaet. Dersom det skulle oppstå uønskede situasjoner eller forhold tar Made for Movement det på høyeste alvor, og har igangsatt kartlegginger og korrektive tiltak der det er mulig og relevant. Vi er klar over at det eksisterer risiko for uønskede arbeidsforhold i alle verdikjeder, og Made for Movement vil aktivt arbeide for å minimere disse i våre. Vi arbeider strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger.

2) Formål

Fra og med 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge.

Formålet med denne redegjørelsen er å være så transparent som mulig ovenfor våre interessenter, og å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon vedrørende disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Denne redegjørelsen er skrevet i samsvar med OECD sine retningslinjer.

3) Forankring av ansvarlighet

Made for Movement er et konsern med Made for Movement Group AS som morselskap, og med datterselskap i Norge, Sverige, Tyskland, Danmark og UK. Made for Movement er organisert slik i arbeidet med Åpenhetsloven:

- Styret og CEO er øverste ansvarlige for at åpenhetslovens krav tas alvorlig og prioriteres i Made for Movement. Styret skal godkjenne arbeidet med og rapporten for Åpenhetsloven.
- Ansvar for aktsomhetsvurderinger, Code of Conduct og oppfølging i verdikjeden håndteres av vår COO.
- Ansvar for anstendige arbeidsvilkår i Made for Movement følges opp av AMU.
- Vår CEO er vår kontaktperson for eksterne henvendelser vedrørende Åpenhetsloven.
- Interne varslinger vedrørende menneskerett og anstendig arbeid rapporteres til Head of HR gjennom bedriftens HMS avvikssystem. Dette omhandler varslinger fra konsern med datterselskap.

4) Hva vi gjør i Made for Movement

Made for Movement er opptatt av å opptre sannferdig og etisk, og vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover. Vi arbeider kontinuerlig for etterlevelse av menneskerettigheter og for at alle ansatte, både hos oss og i vår leverandørkjede skal oppleve verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Vi navigerer etter verdiene omsorg og menneskefokus, og vi forventer og krever den samme standarden fra våre leverandører.

I Made for Movements egen virksomhet jobber vi med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår som en integrert del av vår HMS policy; risikoanalyse, mål og handlingsplan.

Avvik relatert til mobbing, trakassering, diskriminering og psykososialt arbeidsmiljø rapporteres i bedriftens HMS avvikssystem. Rutiner for dette er beskrevet i bedriftens personalhåndbok.

Hvordan vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører er regulert i en egen policy, Supplier Policy, for leverandørkjeden. Policyen beskriver hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

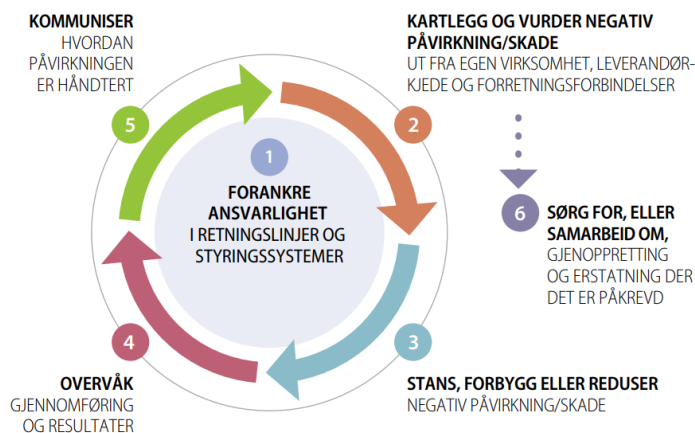
Som en del av vår Supplier Policy krever vi at leverandører gjennomfører en «Self assessment» som beskriver våre leverandørkrav. Dette betyr at leverandørene forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorupsjon. Vi overvåker leverandørene våre gjennom leverandørrevalueringer og revisjoner.

Som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven arbeider vi kontinuerlig for å kartlegge og avdekke risiko for brudd på loven både internt og i leverandørkjeden og for å sørge for implementering i alle selskapets forretningsområder og styringssystemer.

5) OECD hjulet og status MFM aktiviteter

Made for Movement bruker OECD hjulet som basis for våre aktiviteter knyttet til Åpenhetsloven.

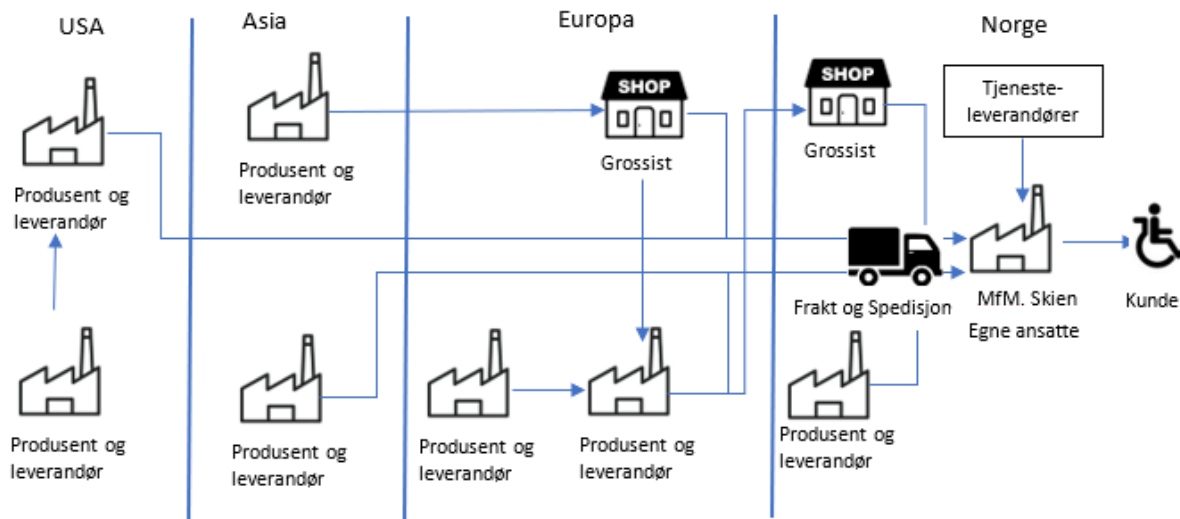
Made for Movement har i en årrekke benyttet Code of Conduct, leverandør selvrappotering på alle kritiske leverandører, og utført audits ved behov. Disse aktivitetene passer godt inn i arbeidet som er rammesatt gjennom Åpenhetsloven. Made for Movement har startet OECD kartleggingen med Group (konsern) og AS (norske salgsavdelingen), og vil fremover også inkludere alle deler av konsernet med de ulike datterselskapene. Vi vil bruke den første tiden til å lære, og basert på kartleggingen gradvis gå mer i detalj innen prioriterte risikoområder.



6) Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

1. Beskrivelse av verdikjeden.

Made for Movement benytter flere ruter for vareflyt. Disse er illustrert under.



Grossist: type varehus som importerer og lagerfører mengder av standard komponenter fra ulike produsenter for videre salg.

Produsent og leverandør: aktør som produserer egne komponenter for videre salg, og/ eller produsere deler basert Made for Movement sin dokumentasjon.

2. Viktigste kategorier av forretningsforbindelser.

Made for Movement har en verdikjede som består av leverandører som følger:

- Grossister: Leverandører av standardkomponenter.
 - o All typer av festemateriell (skrue etc), brukes i fbm. sammenstilling av våre produkter.
 - o Elektriske komponenter, benyttes for å få ønsket funksjonalitet på produktene våre.
- Produsent og leverandør: Leverandører av Made for Movement sine egenutviklede komponenter, som inngår i produksjonen av våre produkter.
 - o CNC/maskinering
 - o Laserkutting, sveising og overflatebehandling
 - o Støpning (plast og metall)
 - o Søm
 - o Elektronikkort og software
- Produsent og leverandør: Leverandører av komplette produkter
 - o Foretar sammenstilling av Made for Movement sine egenutviklede produkter
- Produsent og leverandør: Made for Movement er distributør av 3.parts produkter

- Tjenesteleverandør: Leverandører av tjenester innen følgende kategorier:
 - Renhold
 - IT
 - Revisjon
 - Sertifisering (ISO og produktsertifisering)
 - Frakt og spedisjon

3. Risikovurdering

Made for Movement utfører OECD risikovurderinger. Hvordan vi har utført og utfører disse er beskrevet under. Risikovurderingene har egne dokumenter.

- a. Vår risikovurdering tar for seg følgende faktorer:
 - i. Geografisk risiko, her benyttes de uavhengige organene:
 - 1. Labour Rights Index <https://labourrightsindex.org/> dette er en ideell organisasjon, som har som oppdrag er å sikre mer åpenhet på arbeidsmarkedet for arbeidere, arbeidsgivere og beslutningstakere over hele verden, og gå inn for at alle arbeidere tjener en rettferdig lønn under gode forhold.
 - 2. Responsible Sourcing Tool <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk> er et resultat av samarbeidet mellom Verité, <https://verite.org/about/>, (uavhengig, ideell sivilsamfunnsorganisasjon, med søkelys på arbeiderrettigheter i forsyningskjeder) og det amerikanske utenriksdepartementets kontor for å overvåke og bekjempe menneskehandel.
 - ii. Bransjerisiko, her benyttes informasjon fra:
 - 1. Bureau of International Labor Affairs (ILAB) <https://www.dol.gov/agencies/ilab> , dette er et organ underlagt det amerikanske arbeidsdepartementet.
- b. Made for Movement har direkte tilknytning til leverandør/produsenter som er etablert og/eller har produksjon i land hvor det er fare for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, og hvor det kan forekomme barnearbeid. Indirekte er det også tilknytning til dette ved at vi kjøper inn standard komponenter, via grossister, som er produsert i disse områdene.
- c. Made for Movement har definert at leverandørene som blir underlagt risikoanalysen er følgende:
 - Inngår i leverandører som utgjør 95% av innkjøpt volum, eller
 - leverandører som leverer komponenter som kan påvirke sertifiseringen av produktet, dvs en komponent kan ikke erstattes med en fra en annen leverandør uten at produktet må re-sertifiseres, eller
 - leverandører lokalisert i, og/eller med produksjon i land med høy risiko for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter.

Med denne definisjonen omfatter vi alle de viktigste leverandørene av komponenter til våre produkter. Leverandørene som faller utenfor denne definisjonen, vil vi ha liten eller ingen påvirkningskraft på.

Alle produsenter/leverandører som faller inn under disse kriteriene må enten ha publisert sin egen Code of Conduct policy på sine hjemmesider, om ikke vil Made for Movement sin egen Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering.

For grossister gjelder det tilsvarende, men her vil produsenten/leverandøren til grossisten måtte undertegne vår Code of Conduct, om ikke grossisten har sin egen.

Konklusjon fra risikovurderingene:

- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av produsentene/leverandørene/grossistene som er omfattet av risikoanalysen.
- Det er avdekket risikoer for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter i land hvor våre produsenter og leverandører har sin aktivitet.
- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av leverandørene av transport- og renholdstjenester som er omfattet av risikoanalysen.

7) Tiltak

Utførte og løpende tiltak:

- Made for Movement har innlemmet arbeidet med Åpenhetsloven i bedriftens ISO system. Det utføres en årlig evaluering av leverandører, i den forbindelse blir også prosedyrene og rutinene/risikoanalyse som omfatter Åpenhetsloven bli gjennomgått og oppdatert. Ved valg av nye leverandører vil disse sjekkes opp mot om de befinner seg i risiko områder og/eller om de er i en bransje hvor det kan være en fare for brudd på Åpenhetsloven. Om dette er tilfellet så vil Made for Movement's Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering av den mulige leverandøren før samarbeidet fortsetter. Vår Code of Conduct ble etablert tilbake i 2013 og ivaretar konvensjonene fra FN og ILO som omhandler generelle menneskerettigheter, diskriminering, arbeidstakers - og barns rettigheter.
- Made for Movement har utført ISO13485 revisjon av vår hoved-underleverandør høsten 2023, hvor temaer fra Åpenhetsloven ble vurdert, herunder anstendige arbeidsforhold, mobbing, bruk av overtid, bruk av innleid personell, miljøarbeid, rett til å organisere seg, og rutinene for varsling. Det ble ikke funnet noen avvik på disse temaene.
- Made for Movement har utført vurdering av våre leverandører av transport- og renholdstjenester i 2023. Dette er de bransjene hvor risikoen er størst, for Made for Movement, at det kan skje brudd på Åpenhetsloven. Vi har gjennom våre aktsomhetsvurdering av nye leverandører av deler og leverandører av transport- og rengjøringstjenester og ikke avdekket forhold som går mot de lovpålagte kravene i Åpenhetsloven. (Dokument «Made for Movement vurdering av transport- og renholdstjenester»)
- Made for Movement har påbegynt arbeidet med å introdusere egen Code of Conduct for egne ansatte. Vi har allerede HR retningslinjer som dekker mye av dette, og vi forventer ferdigstilling i 2024.

Plan 2024:

- Made for Movement fortsette arbeidet med å sørge for at nye og eksisterende leverandører etterlever Åpenhetsloven. Vi vil fortsatt arbeide med å screene nye leverandører i henhold til de nå etablerte prosessene, før man inngår samarbeid med dem.
- Made for Movement vil ferdigstille Code of Conduct for egne ansatte og innleid personell. Vi har allerede etablert prosesser for AMU, HMS-rapportering, rapportering av likestilling og diskriminering, og basert på dette vil vi ferdigstille Code of Conduct som vil bli gjeldende for alle Made for Movement's ansatte, og eventuelt innleid personell.
- Basert på vesentlighetsprinsippet og hvor Made for Movement kan påvirke verdikjeden, vil vi i 2024/2025 undersøke nærmere og evaluere de 5 største og viktigste underleverandørene til vår hovedleverandør i Polen. Ved å konsentrere oss om de 5 største vil vi dekke majoriteten av produksjon av våre innkomne deler for sammenstilling til ferdig produkt. Dette området er også et område hvor Made for Movement har vesentlig påvirkningskraft og kan være med å igangsette og følge opp positive forbedringer dersom avvik kartlegges.

Forventet utfall av tiltakene:

- Økt ansvarlighet i hele Made for Movement, og økt fokus på dette tema vi som selskap allerede tar veldig seriøst i all vår drift.
- Code of Conduct, egne ansatte: signert av alle ansatte og eventuelt innleid personell.
- Tjenestetilbydere: Made for Movement vil innlemme tjenestetilbydere på lik linje med andre leverandører i vår risikovurdering. Utfylt og signert Made for Movement's Code of conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.
- Leverandører: Vurdering av risiko basert på etablert risikoanalyse. Utfylt og signert Made for Movement's Code of Conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.

8) Relevante dokumenter

- Made for Movement Quality policy
- Made for Movement HMS policy
- Made for Movement ISO13485 certificate
- Made for Movement leverandør risikovurdering
- Made for Movement vurdering av transport- og renholdstjenester

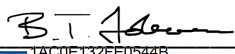
9) Kontakt:

Dersom du har spørsmål vedrørende Åpenhetsloven er du velkommen til å kontakte oss her:

<https://www.madeformovement.com/no/kontakt>

Skien, Norway 21.06.24

DocuSigned by:



1AC0E132FE0544B...

Birger T. Johansen – CEO

DocuSigned by:



619F81F0353943D...

Wilhelm Mohn – Styrets leder

DocuSigned by:



19A47741DC36406...

Stein Egil Valderhaug - Styremedlem

DocuSigned by:



C68C61E98ADB483...

Stian Glendrange - Styremedlem