

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FRA MADE FOR MOVEMENT GROUP AS 2023

1) Introduksjon / Innledning / Om Made for Movement

Made for Movement (MFM) utvikler, produserer, distribuerer og selger bevegelses- og treningshjelpemidler for personer med funksjonsnedsettelse, med et spesielt fokus på barn og unge. Vi har hovedkontor i Skien i Norge, og har datterselskap i Sverige, Tyskland, Danmark og UK. Made for Movement har også tilknyttet seg flere distributører i Europa og til sammen selges MFM produkter globalt i 19 land.

Made for Movement produserer egne produkter i Norge og i Polen.

Denne redegjørelsen gjelder for konsernet Made for Movement Group AS, og det norske datterselskapet Made for Movement AS. Made for Movement Group AS utvikler og produserer produktene i Norge, med hovedleverandør fra Polen, og har i tillegg ansvar for alt det administrative i konsernet. Made for Movement AS er den norske salgsavdelingen, og rapporterer direkte til Group. Siden Made for Movement Group AS er et konsern vil vi speile verdiene fra arbeidet med Åpenhetsloven også i de resterende datterselskapene, men disse vil bli formelt inkludert i arbeidet med Åpenhetsloven på et senere tidspunkt da de ikke som selvstendige entiteter er omfattet av loven.

Made for Movement anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å jobbe for et bedre og anstendig arbeidsliv, både hos oss selv, og sammen med våre leverandører. Vi forplikter oss derfor til å jobbe preventivt og systematisk med dette temaet. Dersom det skulle oppstå uønskede situasjoner eller forhold tar Made for Movement det på høyeste alvor, og har igangsatt kartlegginger og korrektive tiltak der det er mulig og relevant. Vi er klar over at det eksisterer risiko for uønskede arbeidsforhold i alle verdikjeder, og Made for Movement vil aktivt arbeide for å minimere disse i våre. Vi arbeider strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger.

2) Formål

Fra og med 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge.

Formålet med denne redegjørelsen er å være så transparent som mulig ovenfor våre interessenter, og å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon vedrørende disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Denne redegjørelsen er skrevet i samsvar med OECD sine retningslinjer.

3) Forankring av ansvarlighet

Made for Movement er et konsern med Made for Movement Group AS som morselskap, og med datterselskap i Norge, Sverige, Tyskland, Danmark og UK. Made for Movement er organisert slik i arbeidet med Åpenhetsloven:

- Styret og CEO er øverste ansvarlige for at åpenhetslovens krav tas alvorlig og prioriteres i Made for Movement. Styret skal godkjenne arbeidet med og rapporten for Åpenhetsloven.
- Ansvar med aktsomhetsvurderinger, Code of Conduct og oppfølging i verdikjeden håndteres av vår Head of Operations.
- Ansvar for anstendige arbeidsvilkår i Made for Movement følges opp av AMU.
- Vår CCO er vår kontaktperson for eksterne henvendelser vedrørende Åpenhetsloven.
- Interne varslinger vedrørende menneskerett og anstendig arbeid rapporteres til Head of HR gjennom bedriftens HMS avvikssystem. Dette omhandler varslinger fra konsern med datterselskap.

4) Hva vi gjør i Made for Movement

Made for Movement er opptatt av å opptre sannferdig og etisk, og vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover. Vi arbeider kontinuerlig for etterlevelse av menneskerettigheter og for at alle ansatte, både hos oss og i vår leverandørkjede skal oppleve verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Vi navigerer etter verdiene omsorg og menneskefokus, og vi forventer og krever den samme standarden fra våre leverandører.

I Made for Movements egen virksomhet jobber vi med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår som en integrert del av vår HMS policy; risikoanalyse, mål og handlingsplan.

Avvik relatert til mobbing, trakassering, diskriminering og psykososialt arbeidsmiljø rapporteres i bedriftens HMS avvikssystem. Rutiner for dette er beskrevet i bedriftens personalhåndbok.

Hvordan vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører er regulert i en egen policy, Supplier Policy, for leverandørkjeden. Policyen beskriver hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

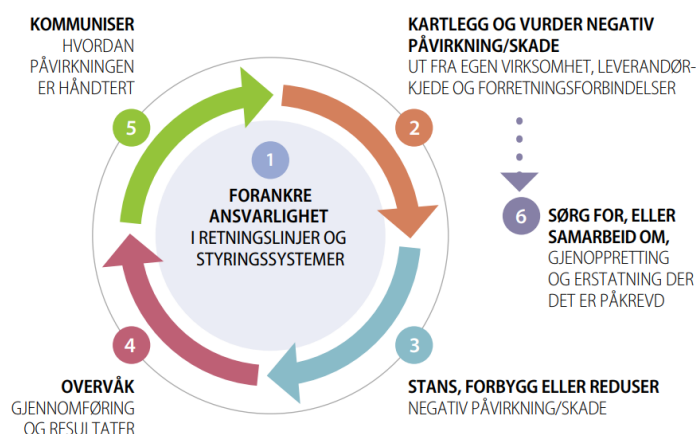
Som en del av vår Supplier Policy krever vi at leverandører gjennomfører en «Self assessment» som beskriver våre leverandørkrav. Dette betyr at leverandørene forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon. Vi overvåker leverandørene våre gjennom leverandørrevalueringer og revisjoner.

Som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven arbeider vi kontinuerlig for å kartlegge og avdekke risiko for brudd på loven både internt og i leverandørkjeden og for å sørge for implementering i alle selskapets forretningsområder og styringssystemer.

5) OECD hjulet og status MFM aktiviteter

Made for Movement bruker OECD hjulet som basis for våre aktiviteter knyttet til Åpenhetsloven. Vi har kommet godt i gang med arbeidet, og har per Juni 2023 gjennomført våre første risiko- og aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD hjulet.

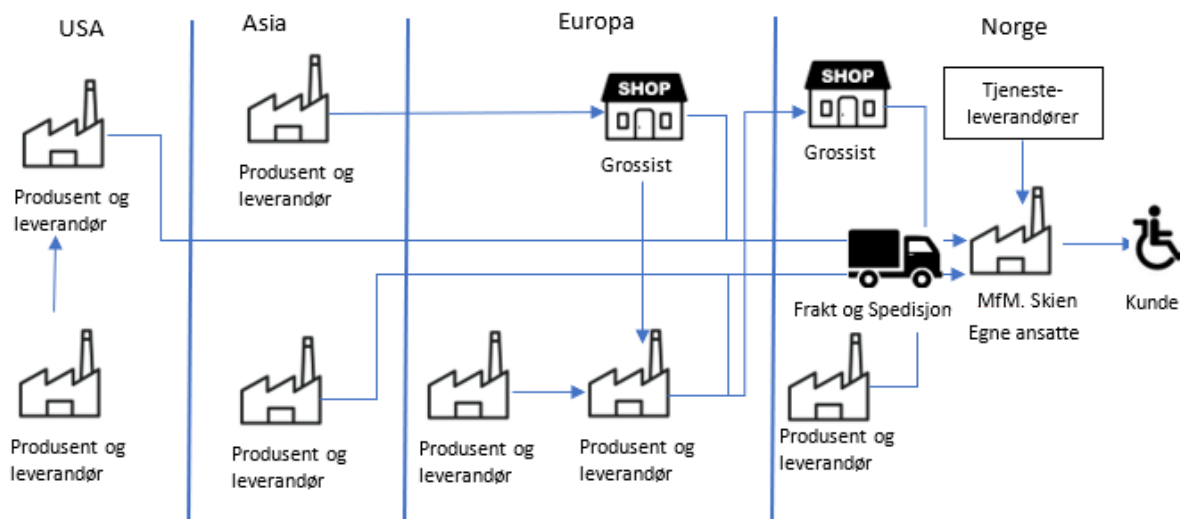
Det er verdt å nevne at Made for Movement i en årrekke allerede har benyttet Code of Conduct, leverandør selvrapporing på alle kritiske leverandører, og utført audits ved behov. Disse aktivitetene passer godt inn i arbeidet som er rammesatt gjennom Åpenhetsloven. Made for Movement har startet OECD kartleggingen med Group (konsern) og AS (norske salgsavdelingen), og vil i årene fremover også inkludere alle deler av konsernet med de ulike datterselskapene. Vi vil bruke tiden nå til å lære, og basert på kartleggingen gradvis gå mer i detalj innen prioriterte risikoområder.



6) Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

1. Beskrivelse av verdikjeden.

Made for Movement benytter flere ruter for vareflyt. Disse er illustrert under.



Grossist: type varehus som importerer og lagerfører mengder av standard komponenter fra ulike produsenter for videresalg.

Produsent og leverandør: aktør som produserer egne komponenter for videresalg, og/ eller produsere deler basert Made for Movement sin dokumentasjon.

2. Viktigste kategorier av forretningsforbindelser.

Made for Movement har en verdikjede som består av leverandører som følger:

- Grossister: Leverandører av standardkomponenter.
 - o All typer av festemateriell (skruer etc), brukes i f.m. sammenstilling av våre produkter.
 - o Elektriske komponenter, benyttes for å få ønsket funksjonalitet på produktene våre.
- Produsent og leverandør: Leverandører av Made for Movement sine egenutviklede komponenter, som inngår i produksjonen av våre produkter.
 - o CNC/maskinering
 - o Laserkutting, sveising og overflatebehandling
 - o Støpning (plast og metall)
 - o Søm
- Produsent og leverandør: Leverandører av komplette produkter
 - o Foretar sammenstilling av Made for Movement sine egenutviklede produkter
- Produsent og leverandør: Made for Movement er distributør av 3.parts produkter
- Tjenesteleverandør: Leverandører av tjenester innen følgende kategorier:

- Renhold
- IT
- Revisjon
- Sertifisering (ISO og produktsertifisering)
- Frakt og spedisjon

3. Risikovurdering

Made for Movement har utført våre første OECD risikovurderinger. Hvordan vi har utført og utfører disse er beskrevet under. Risikovurderingene har egne dokumenter.

- a. Vår risikovurdering tar for seg følgende faktorer:
 - i. Geografisk risiko, her benyttes de uavhengige organene:
 1. Labour Rights Index <https://labourrightsindex.org/> dette er en ideell organisasjon, som har som oppdrag er å sikre mer åpenhet på arbeidsmarkedet for arbeidere, arbeidsgivere og beslutningstakere over hele verden, og gå inn for at alle arbeidere tjener en rettferdig lønn under gode forhold.
 2. Responsible Sourcing Tool <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk> er et resultat av samarbeidet mellom Verité, <https://verite.org/about/>, (uavhengig, ideell sivilsamfunnsorganisasjon, med søkelys på arbeiderrettigheter i forsyningskjeder) og det amerikanske utenriksdepartementets kontor for å overvåke og bekjempe menneskehandel.
 - ii. Bransjerisiko, her benyttes informasjon fra:
 1. Bureau of International Labor Affairs (ILAB) <https://www.dol.gov/agencies/ilab>, dette er et organ underlagt det amerikanske arbeidsdepartementet.
- b. Made for Movement har direkte tilknytning til leverandør/produsenter som er etablert og/eller har produksjon i land hvor det er fare for brudd på menneske- og arbeiderrettigheter, og hvor det kan forekomme barnearbeid. Indirekte er det også tilknytning til dette ved at vi kjøper inn standard komponenter, via grossister, som er produsert i disse områdene.
- c. Made for Movement har definert at leverandørene som blir underlagt risikoen er følgende:
 - Inngår i leverandører som utgjør 95% av innkjøpt volum, eller
 - leverandører som leverer komponenter som kan påvirke sertifiseringen av produktet, dvs en komponent kan ikke erstattes med en fra en annen leverandør uten at produktet må re-sertifiseres, eller
 - leverandører lokalisert i, og/eller med produksjon i land med høy risiko for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter.

Med denne definisjonen omfatter vi alle de viktigste leverandørene av komponenter til våre produkter. Leverandørene som faller utenfor denne definisjonen, vil vi ha liten eller ingen påvirkningskraft på.

Alle produsenter/leverandører som faller inn under disse kriteriene må enten ha publisert sin egen Code of Conduct policy på sine hjemmesider, om ikke vil Made for Movement sin egen Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering.

For grossister gjelder det tilsvarende, men her vil produsenten/leverandøren til grossisten måtte undertegne vår Code of Conduct, om ikke grossisten har sin egen.

Konklusjon fra risikovurderingene:

- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av produsentene/leverandørene/grossistene som er omfattet av risikoanalysen.
- Det er avdekket risikoer for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter i land hvor våre produsenter og leverandører har sin aktivitet.

7) Tiltak

- Utførte og løpende tiltak:

Made for Movement har innlemmet arbeidet med Åpenhetsloven i bedriftens ISO system. Det utføres en årlig evaluering av leverandører, i den forbindelse vil også prosedyrene og rutinene/risikoanalyse som omfatter Åpenhetsloven bli gjennomgått og oppdatert. Ved valg av nye leverandører vil disse sjekkes opp mot om de befinner seg i risiko områder og/eller om de er i en bransje hvor det kan være en fare for brudd på Åpenhetsloven. Om dette er tilfellet så vil Made for Movement's Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering av den mulige leverandøren før samarbeidet fortsetter. Vår Code of Conduct ble etablert tilbake i 2013 og ivaretar konvensjonene fra FN og ILO som omhandler generelle menneskerettigheter, diskriminering, arbeidstakers - og barns rettigheter.

- Plan:

I året som kommer vil Made for Movement fortsette arbeidet med å sørge for at nye og eksisterende leverandører etterlever Åpenhetsloven, i tillegg vil vi sette søkelys på leverandører av tjenester, og egne ansatte.

Leverandører:

- Leverandører: Fortsette arbeide med å screene nye leverandører i henhold til de nå etablerte prosessene, før man inngår samarbeid med dem.
- Tjenesteleverandører: Made for Movement vil sette søkelys på de bransjene hvor risikoen er størst for at det kan skje brudd på Åpenhetsloven: logistikk- og renholdstjenester.

Egne ansatte:

- Egne ansatte: Made for Movement har allerede etablert prosesser for AMU, HMS-rapportering, rapportering av likestilling og diskriminering, basert på dette vil vi utarbeide en Code of Conduct som vil bli gjeldende for alle Made for Movement's ansatte, og eventuelt innleid personell.

- Forventet utfall av tiltakene
 - o Økt ansvarlighet i hele Made for Movement, og økt fokus på dette tema vi som selskap allerede tar veldig seriøst i all vår drift.
 - o Code of Conduct, egne ansatte: signert av alle ansatte og eventuelt innleid personell.
 - o Tjenestetilbydere: Made for Movement vill innlemme tjenestetilbydere på lik linje med andre leverandører i vår risikovurdering. Utfylt og signert Made for Movement's Code of conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.
 - o Leverandører: vurdering av risiko basert på etablert risikoanalyse. Utfylt og signert Made for Movement's Code of Conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.

8) Relevante dokumenter

- Made for Movement Quality policy
- Made for Movement HMS policy
- Made for Movement ISO13485 certificate
- Made for Movement leverandør risikovurdering

9) Kontakt:

Dersom du har spørsmål vedrørende Åpenhetsloven er du velkommen til å kontakte oss her:

<https://www.madeformovement.com/no/kontakt>

Skien, Norway 19.06.23

DocuSigned by:



ED0C51DA383E4B6...

Michael Vieth – CEO

DocuSigned by:



4E6950BAE2064B0...

Tomas Settevik – Styrets leder

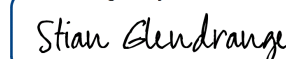
DocuSigned by:



1AC0E132FE0544B...

Birger T. Johansen - Styremedlem

DocuSigned by:



C68C61E98ADB483...

Stian Glendrange - Styremedlem