

ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSEN FRA MADE FOR MOVEMENT GROUP AS

Gjelder for perioden Januar 2025 til Desember 2025.

Skien 29.06.26

1. Introduksjon / Innledning / Om Made for Movement

Made for Movement (MFM) utvikler, produserer, distribuerer og selger bevegelses- og treningshjelpemidler for personer med funksjonsnedsettelse, med et spesielt fokus på barn og unge. Vi har hovedkontor i Skien i Norge, og har datterselskap i Sverige, Tyskland, Danmark og UK. Made for Movement har også tilknyttet seg flere distributører i Europa og til sammen selges MFM produkter globalt i 19 land.

Made for Movement produserer egne produkter i Norge og i Polen.

Denne redegjørelsen gjelder for konsernet Made for Movement Group AS, og det norske datterselskapet Made for Movement AS. Made for Movement Group AS utvikler og produserer produktene i Norge, med hovedleverandør fra Polen, og har i tillegg ansvar for alt det administrative i konsernet. Made for Movement AS er den norske salgsavdelingen, og rapporterer direkte til Group. Siden Made for Movement Group AS er et konsern vil vi speile verdiene fra arbeidet med Åpenhetsloven også i de resterende datterselskapene, men disse vil bli formelt inkludert i arbeidet med Åpenhetsloven på et senere tidspunkt da de ikke som selvstendige entiteter er omfattet av loven.

Made for Movement anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å jobbe for et bedre og anstendig arbeidsliv, både hos oss selv, og sammen med våre leverandører. Vi forplikter oss derfor til å jobbe preventivt og systematisk med dette temaet. Dersom det skulle oppstå uønskede situasjoner eller forhold tar Made for Movement det på høyeste alvor, og har igangsatt kartlegginger og korrektive tiltak der det er mulig og relevant. Vi er klar over at det eksisterer risiko for uønskede arbeidsforhold i alle verdikjeder, og Made for Movement vil aktivt arbeide for å minimere disse i våre. Vi arbeider strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger.

2. Formål

Fra og med 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge.

Formålet med denne redegjørelsen er å være så transparent som mulig ovenfor våre interessenter, og å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon vedrørende disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Denne redegjørelsen er skrevet i samsvar med OECD sine retningslinjer.

3. Forankring av ansvarlighet

Made for Movement er et konsern med Made for Movement Group AS som morselskap, og med datterselskap i Norge, Sverige, Tyskland, Danmark og UK. Made for Movement konsernet er eid av Sunrise Medical som kjøpte selskapet sommeren 2025. Made for Movement er organisert slik i arbeidet med Åpenhetsloven:

- Styret og CEO er øverste ansvarlige for at åpenhetslovens krav tas alvorlig og prioriteres i Made for Movement. Styret skal godkjenne arbeidet med og rapporten for Åpenhetsloven.
- Ansaret med aktsomhetsvurderinger, Code of Conduct (CoC) og oppfølging i verdikjeden håndteres av vår COO.
- Ansaret for anstendige arbeidsvilkår i Made for Movement følges opp av AMU.
- Vår CEO er vår kontaktperson for eksterne henvendelser vedrørende Åpenhetsloven.
- Interne varslinger vedrørende menneskerett og anstendig arbeid rapporteres til Head of HR gjennom bedriftens HMS avvikssystem. Dette omhandler varslinger fra konsern med datterselskap.

4. Hva vi gjør i Made for Movement

Made for Movement er opptatt av å opptre sannferdig og etisk, og vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover. Vi arbeider kontinuerlig for etterlevelse av menneskerettigheter og for at alle ansatte, både hos oss og i vår leverandørkjede skal oppleve verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Vi navigerer etter verdiene omsorg og menneskefokus, og vi forventer og krever den samme standarden fra våre leverandører.

I Made for Movements egen virksomhet jobber vi med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår som en integrert del av vår HMS policy; risikoanalyse, mål og handlingsplan.

Avvik relatert til mobbing, trakassering, diskriminering og psykososialt arbeidsmiljø rapporteres i bedriftens HMS avvikssystem. Rutiner for dette er beskrevet i bedriftens personalhåndbok.

Hvordan vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører er regulert i en egen policy, Supplier Policy, for leverandørkjeden. Policyen beskriver hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

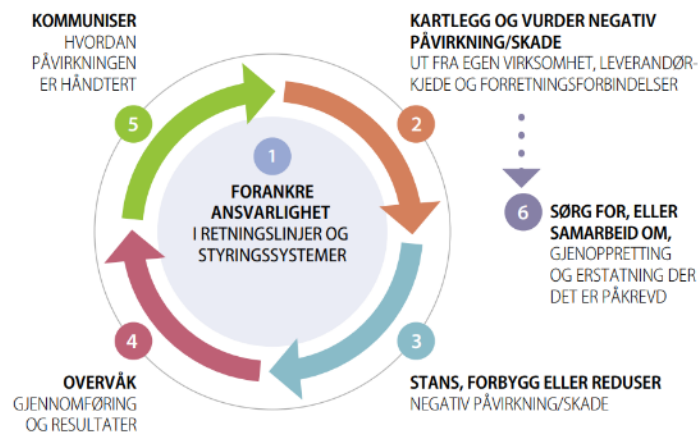
Som en del av vår Supplier Policy krever vi at leverandører gjennomfører en «Self assessment» som beskriver våre leverandørkrav. Dette betyr at leverandørene forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon. Vi overvåker leverandørene våre gjennom leverandørevalueringer og revisjoner.

Som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven arbeider vi kontinuerlig for å kartlegge og avdekke risiko for brudd på loven både internt og i leverandørkjeden og for å sørge for implementering i alle selskapets forretningsområder og styringssystemer.

5. OECD hjulet og status MFM aktiviteter

Made for Movement bruker OECD hjulet som basis for våre aktiviteter knyttet til Åpenhetsloven.

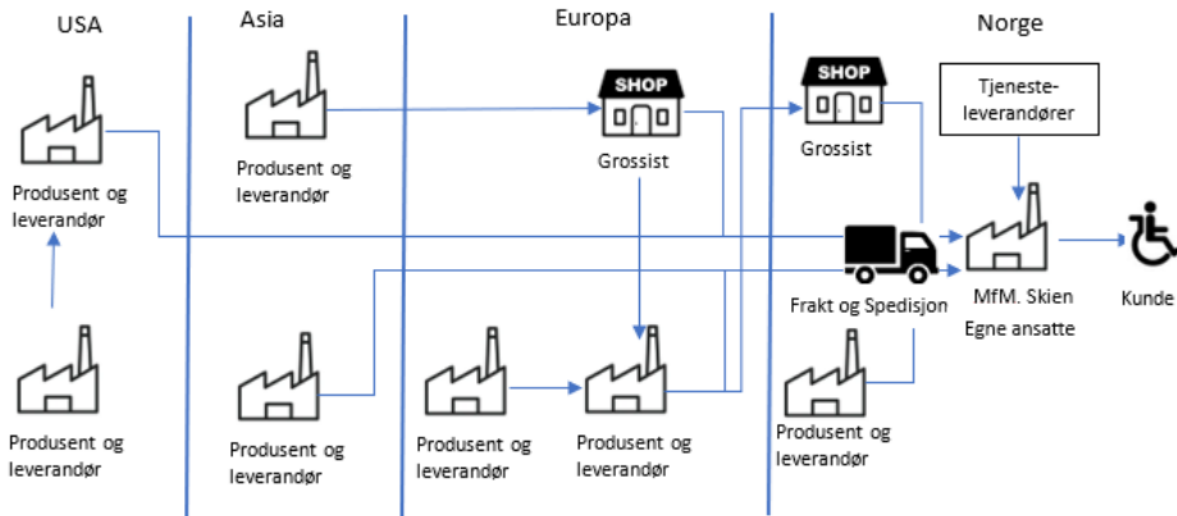
Made for Movement har i en årrekke benyttet Code of Conduct, leverandør selvrappotering på alle kritiske leverandører, og utført audits ved behov. Disse aktivitetene passer godt inn i arbeidet som er rammesatt gjennom Åpenhetsloven. Made for Movement har startet OECD kartleggingen med Group (konsern) og AS (norske salgsavdelingen), og vil fremover også inkludere alle deler av konsernet med de ulike datterselskapene. Made for Movement vil videreutvikle arbeidet med OECD-baserte aktsomhetsvurderinger og gradvis styrke oppfølgingen innen prioriterte risikoområder.



6. Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

6.1. Beskrivelse av verdikjeden

Made for Movement benytter flere ruter for vareflyt. Disse er illustrert under.



- *Grossist*: type varehus som importerer og lagerfører mengder av standard komponenter fra ulike produsenter for videresalg.
- *Produsent og leverandør*: aktør som produserer egne komponenter for videresalg, og/ eller produsere deler basert Made for Movement sin dokumentasjon.

6.2. Viktigste kategorier av forretningsforbindelser

Made for Movement har en verdikjede som består av leverandører som følger:

- **Grossister: Leverandører av standardkomponenter.**
 - All typer av festemateriell (skrue etc), brukes i fbm. sammenstilling av våre produkter.
 - Elektriske komponenter, benyttes for å få ønsket funksjonalitet på produktene våre.
- **Produsent og leverandør: Leverandører av Made for Movement sine egenutviklede komponenter, som inngår i produksjonen av våre produkter.**
 - CNC/maskinering
 - Laserkutting, sveising og overflatebehandling
 - Støpning (plast og metall)
 - Søm
 - Elektronikkort og software

- Produsent og leverandør: Leverandører av komplette produkter
 - Foretar sammenstilling av Made for Movement sine egenutviklede produkter
- Produsent og leverandør: Made for Movement er distributør av 3.parts produkter
- Tjenesteleverandør: Leverandører av tjenester innen følgende kategorier:
 - Renhold
 - IT
 - Revisjon
 - Sertifisering (ISO og produktsertifisering)
 - Frakt og spedisjon

6.3. Risikovurderinger

Made for Movement utfører OECD risikovurderinger. Hvordan vi har utført og utfører disse er beskrevet under. Risikovurderingene har egne dokumenter.

- Vår risikovurdering tar for seg følgende faktorer:
 - Geografisk risiko, her benyttes de uavhengige organene:
 - Labour Rights Index <https://labourrightsindex.org/> dette er en ideell organisasjon, som har som oppdrag er å sikre mer åpenhet på arbeidsmarkedet for arbeidere, arbeidsgivere og beslutningstakere over hele verden, og gå inn for at alle arbeidere tjener en rettferdig lønn under gode forhold.
 - Responsible Sourcing Tool <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk> er et resultat av samarbeidet mellom Verité, <https://verite.org/about/>, (uavhengig, ideell sivilsamfunnsorganisasjon, med søkelys på arbeiderrettigheter i forsyningskjeder) og det amerikanske utenriksdepartementets kontor for å overvåke og bekjempe menneskehandel.
 - Bransjerisiko, her benyttes informasjon fra:
 - Bureau of International Labor Affairs (ILAB) <https://www.dol.gov/agencies/ilab>, dette er et organ underlagt det amerikanske arbeidsdepartementet.
- Made for Movement har direkte tilknytning til leverandør/produsenter som er etablert og/eller har produksjon i land hvor det er fare for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, og hvor det kan forekomme barnarbeid. Indirekte er det også tilknytning til dette ved at vi kjøper inn standard komponenter, via grossister, som er produsert i disse områdene.
- Made for Movement har definert at leverandørene som blir underlagt risikoanalysen er følgende:
 - Inngår i leverandører som utgjør 95% av innkjøpt volum, eller

- leverandører som leverer komponenter som kan påvirke sertifiseringen av produktet, dvs en komponent kan ikke erstattes med en fra en annen leverandør uten at produktet må re-sertifiseres, eller
- leverandører lokalisert i, og/eller med produksjon i land med høy risiko for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter.
- Med denne definisjonen omfatter vi alle de viktigste leverandørene av komponenter til våre produkter. Leverandørene som faller utenfor denne definisjonen, vil vi ha liten eller ingen påvirkningskraft på.
- Alle produsenter/leverandører som faller inn under disse kriteriene må enten ha publisert sin egen Code of Conduct policy på sine hjemmesider, om ikke vil Made for Movement sin egen Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering.
- For grossister gjelder det tilsvarende, men her vil produsenten/leverandøren til grossisten måtte undertegne vår Code of Conduct, om ikke grossisten har sin egen.

Konklusjon fra risikovurderingene:

- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av produsentene/leverandørene/grossistene som er omfattet av risikoanalysen.
- Det er identifisert geografiske og bransjerelaterte risikoforhold knyttet til mulige brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i deler av den globale leverandørkjeden.
- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av leverandørene av transport- og renholdstjenester som er omfattet av risikoanalysen.

7. Tiltak

Utførte og løpende tiltak:

- Made for Movement har innlemmet arbeidet med Åpenhetsloven i selskapets ISO-baserte styringssystem. Leverandører vurderes årlig basert på risiko, vesentlighet og leverandørkategori. Ved etablering av nye kritiske leverandører vurderes geografisk risiko, bransjerisiko og behov for oppfølging relatert til ansvarlig næringsliv og Åpenhetsloven. Ved behov benyttes Made for Movements Code of Conduct som del av leverandøroppfølgingen.
- Made for Movement benytter en risikobasert og forholdsmessig tilnærming hvor oppfølging prioriteres mot de delene av leverandørkjeden hvor selskapet har størst innkjøpsvolum, nærmest samarbeid og størst mulighet til å påvirke forholdene. Oppfølging og prioritering av tiltak baseres på vesentlighet, risiko og faktisk påvirkningsmulighet i leverandørkjeden.
- Vår samarbeidspartner i Polen gjennomfører systematisk screening og oppfølging av sine leverandører basert på krav til ansvarlig næringsliv og etiske retningslinjer harmonisert med Made for Movements Code of Conduct. Nye underleverandører vurderes løpende gjennom

etablerte rutiner for leverandøroppfølging og risikovurdering. Eventuelle avvik eller risikoforhold følges opp gjennom dialog og relevante tiltak.

- Made for Movement følger opp relevante tjenesteleverandører, herunder renholdstjenester, med referanse til Arbeidsmiljølovens § 16-6 (påseplikten). Oppfølgingen inngår som en del av selskapets systematiske arbeid med ansvarlig næringsliv. Eventuelle funn eller forbedringsområder følges opp gjennom dialog, korrigerende tiltak og verifikasjon av gjennomførte forbedringer.
- Etter oppkjøpet av Made for Movement av Sunrise Medical i 2025 er deler av leverandøroppfølgingen koordinert med Sunrise Medicals etablerte systemer og prosesser for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderer oppfølging gjennom konsernets compliance-program “Do the Right Thing”, som omfatter krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, etikk og leverandøroppfølging. Made for Movement benytter fortsatt selskapets egen Code of Conduct som grunnlag for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.
- I rapporteringsperioden har det vært få endringer i Made for Movements leverandørkjede for produkter og tilhørende logistikk- og transporttjenester. Nye leverandører som er tatt inn i perioden, har gjennomgått selskapets etablerte prosess for aktsomhetsvurderinger. Som en del av det kontinuerlige arbeidet med risikostyring og ansvarlig leverandøroppfølging er omfanget av aktsomhetsvurderingene utvidet til også å omfatte leverandører av IT-infrastruktur og relaterte tjenester. Dette reflekterer den økende betydningen slike leveranser har for selskapets operasjonelle drift, informasjonssikkerhet og evne til å levere produkter og tjenester til sine kunder.

7.1. Plan for 2026, og forventet utfall for 2026 tiltakene

Made for Movement prioriterer oppfølging og tiltak basert på vesentlighet, risiko og faktisk påvirkningsmulighet i leverandørkjeden.

- Integrasjon mot Sunrise Medicals CSR- og compliance-struktur
 - Made for Movement vil videreføre integrasjonen mot Sunrise Medicals etablerte systemer og prosesser for ansvarlig næringsliv, herunder relevante deler av konsernets CSR- og compliance-rapportering. Arbeidet vil omfatte videre utvikling av struktur, dokumentasjon og rapporteringsgrunnlag relatert til leverandøroppfølging og ansvarlig næringsliv.
 - Forventet utfall:
Bedre harmonisering av compliance- og rapporteringsarbeid på tvers av konsernet, samt styrket oversikt og dokumentasjon relatert til leverandørkjede og ansvarlig næringsliv.

- Oppfølging av hovedleverandør og tilknyttet leverandørkjede
 - Made for Movement vil videreføre dialog og samarbeid med selskapets hovedleverandør relatert til ansvarlig næringsliv, leverandøroppfølging og risikoforståelse i tilknyttede deler av leverandørkjeden. Arbeidet vil prioritere områder hvor innkjøpsvolum, nærhet i samarbeidet og påvirkningsmulighet vurderes som størst.
 - Forventet utfall:
Økt innsikt i relevante deler av hovedleverandørens leverandørkjede, samt styrket grunnlag for risikobasert oppfølging og videre samarbeid innen ansvarlig næringsliv.
- Videreføring av risikobasert oppfølging av kritiske leverandører
 - Made for Movement vil videreføre den risikobaserte oppfølgingen av kritiske leverandører. Nye kritiske leverandører skal vurderes med hensyn til geografisk risiko, bransjerisiko og relevans opp mot Åpenhetsloven og selskapets Code of Conduct. Der hvor Sunrise Medical allerede har etablert samarbeid med leverandører og CoC allerede er signert, kan MFM støtte seg på disse.
 - Forventet utfall:
Videreføring av en målrettet og forholdsmessig leverandøroppfølging i de delene av leverandørkjeden hvor Made for Movement har størst påvirkningsmulighet og størst innkjøpsvolum.
- Videreføring av arbeid relatert til miljø og ansvarlig næringsliv
 - Made for Movement vil videreføre arbeidet med miljø og ansvarlig næringsliv gjennom selskapets ISO 14001-baserte miljøstyringssystem (EMS), med fokus på områder hvor selskapet vurderer at påvirkningsmuligheten og vesentligheten er størst.
 - Forventet utfall:
Bedre integrasjon mellom arbeidet med ansvarlig næringsliv, leverandøroppfølging og miljørelaterte forbedringstiltak i relevante deler av virksomheten og leverandørkjeden.

8. Relevante dokumenter

- Made for Movement Quality policy
- Made for Movement HMS policy
- Made for Movement ISO13485 Certificate
- Made for Movement leverandør risikovurdering
- Made for Movement vurdering av transport- og servicerelaterte tjenester

9. Kontakt:

Dersom du har spørsmål vedrørende Åpenhetsloven er du velkommen til å kontakte oss her:

<https://www.madeformovement.com/no/kontakt>

Skien/Oslo, Norway 29.06.26

DocuSigned by:



1AC0E132FE0544B...

Birger T. Johansen – CEO

Signed by:



3EFD0BF7A6374D7...

Adrian Platt – Chairman